

JUBILÄUM
40 Jahre

EBS
UNIVERSITÄT



EXECUTIVE SCHOOL DER EBS UNIVERSITÄT

Wissen. Führung.
Persönlichkeit.

Programmbroschüre 2027



Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Jubiläum	4
Firmenangebote	8
Transformation und Sanierung	10
Finance und Wealth Management	14
Sustainable Finance und Business	20
Coaching und Leadership	26
Digitalisierungs- und KI-Strategien	34
Gastbeitrag von Prof. Dr. Henning Werner	38
Real Estate Management	42
Recht	48

EBS UNIVERSITÄT



VORWORT

Liebe Leserin, lieber Leser,

2027 feiert die EBS Executive School ihr 40-jähriges Bestehen. Vier Jahrzehnte, in denen wir Menschen auf ihrem Weg begleitet haben, ihre Perspektiven zu erweitern, ihre Zukunft aktiv zu gestalten und wirksam zu handeln. Dies ist für uns Ansporn, unsere Weiterbildungsangebote auch in Zukunft kontinuierlich zu hinterfragen und weiterzuentwickeln.

Denn selten waren die Anforderungen an Führungskräfte so vielfältig und so dynamisch wie heute. Umso mehr sind Orientierung, unternehmerisches Denken und die Bereitschaft zum kontinuierlichen Lernen gefragt.

Neben unseren bewährten Schwerpunkten eröffnen wir zwei neue Felder: Recht sowie Transformation und Sanierung. Beide Themen werden Unternehmen in den kommenden Jahren stark beschäftigen.

Aber Lernen beschränkt sich nicht auf den Seminarraum, wie unsere maßgeschneiderten Firmenprogramme zeigen. Wir unterstützen Unternehmen mit individuell entwickelten Formaten, die Führungskräfte auf konkrete strategische Herausforderungen vorbereiten.

Besonders freut mich, dass unser neuer Rektor der EBS Universität und Leiter des IfUS-Instituts, Prof. Dr. Henning Werner, diese Broschüre mit einem Gastbeitrag bereichert. Seine Gedanken zur Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und zur Rolle von Transformation zeigen, wie viel heute vom kontinuierlichen Lernen abhängt.

Ich lade Sie daher ein, mit uns neue Perspektiven zu entdecken, etwas für Ihren eigenen Weg mitzunehmen und die Zukunft gemeinsam mit uns zu gestalten.

A. Hollstein

André Hollstein
Head of EBS Executive School



40 Jahre Executive School
zeigen, was Exzellenz in
der Executive Education
ausmacht.

JUBILÄUM
40 Jahre

»Wir haben BWL nicht nur unterrichtet,
wir haben sie gelebt.«



Roland Mattmüller

Entstehung Executive Education EBS

Seit 1992 prägt Prof. Dr. Roland Mattmüller die EBS Universität. Zunächst als externer Dozent, ab 1995 als Inhaber des Lehrstuhls für Strategisches Marketing. Doch sein Engagement ging von Anfang an weit über die klassische Lehre hinaus. Gemeinsam mit Visionär:innen wie Prof. Dr. Karl-Werner Schulte, Prof. Dr. Roswitha Meyer, Prof. Dr. Ulrich Grimm, Prof. Dr. Ralph Tunder und Prof. Dr. Rolf Tilmes legte er den Grundstein für die Executive Education an der EBS.

„Für mich war die EBS von Anfang an besonders reizvoll. Hier konnte ich nicht nur mit Studierenden arbeiten, sondern auch direkt in der Weiterbildung mit Führungskräften aktiv sein“, erinnert sich Mattmüller. Schon vor Mattmüllers Einstieg gab es an der EBS Weiterbildungsangebote, getrieben von der Marktnachfrage. Unternehmen, die mit der EBS kooperierten, fragten gezielt nach Qualifizierungsmöglichkeiten für ihre Fach- und Führungskräfte.

Die EBS erkannte das Potenzial und reagierte. Klaus Evard, Gründer der EBS Universität, hatte eine klare Vision. Professor:innen sollten sich nicht nur der Lehre widmen, sondern auch für den unternehmerischen Erfolg der Weiterbildung verantwortlich sein, und das sogar mit eigenem Kapital.

„Wir haben BWL nicht nur unterrichtet, wir haben sie gelebt. Als Professor:innen waren wir gleichzeitig Unternehmer:innen, die verantwortlich für den Erfolg der Weiterbildung und damit für den der gesamten EBS Universität waren“, betont Mattmüller.

Vor und in den 2000er Jahren organisierten sich die Weiterbildungen in verschiedenen Akademien etwa für Immobilien, Finanzwesen oder General Management. Dabei war die EBS in der Regel Mehrheitsgesellschafterin und die verantwortlichen Professor:innen Teilhaber:innen. 1995 übernahm Mattmüller seine Anteile und wurde so zum Mitgestalter eines besonderen Universitätsmodells, das Wissenschaft und Praxis, Lehre und unternehmerisches Handeln vereinte.

Die Weiterbildungen der EBS waren damals sehr intensiv. Zwei bis drei Wochen am Stück, mit nur kurzen Pausen am Wochenende.

„Heute wäre es undenkbar, Führungskräfte so lange für eine Weiterbildung freizustellen“, sagt Mattmüller. Doch eines blieb über die Jahrzehnte hinweg konstant: die starke Identifikation der Teilnehmenden mit dem „EBSpirit“. Der Campus im Rheingau, die Atmosphäre, das Netzwerk – all das machte und macht den besonderen Reiz aus.

„Manchmal habe ich mich damals gewundert, was Top-Manager:innen alles in Kauf genommen haben,

Doch die Anforderungen an Weiterbildung haben sich gewandelt. Rein wissensvermittelnde Programme sind heute nicht mehr marktfähig. „Früher ging es darum, das Wissenslevel von Führungskräften zu erhöhen – etwa in BWL-Fragen. Heute setzen Unternehmen das selbstständig um oder nutzen Künstliche Intelligenz“, erklärt Mattmüller. Doch was KI nicht leisten kann, ist der dialogorientierte Austausch. Teilnehmende, die eigene Herausforderungen einbringen und gemeinsam mit Dozierenden Lösungen erarbeiten.

»Hier lehren nicht nur Personen. Es sind Persönlichkeiten mit extrem hoher, praxisnaher Expertise.«

nur um wieder hier sein zu dürfen. Die Ausstattung der Sanitäranlagen oder das Essen waren im Vergleich zu heute nicht immer perfekt. Aber der Wunsch, Teil des EBS Netzwerks zu sein, war so stark, dass man uns viel verzeihen hat“, erinnert sich Mattmüller schmunzelnd.

„Dieser unmittelbare Transfer, das gemeinsame Arbeiten an echten Problemen, geht weit über die reine Wissensvermittlung hinaus.“

40 Jahre Executive School zeigen, was Exzellenz in der Executive Education ausmacht.



»Der Wunsch, Teil des EBS Netzwerks zu sein, war so stark, dass man uns viel verzeihen hat.«

„Hier lehren nicht nur Personen. Es sind Persönlichkeiten mit extrem hoher, praxisnaher Expertise. Unsere Teilnehmenden kommen bewusst hierher, trotz aller Einschränkungen. Das Wiederkommen, das Netzwerk und die Atmosphäre sind zentrale Elemente der Executive School“, betont Mattmüller.

Die Executive School der EBS Universität bleibt auch künftig ein Ort des lebendigen Austauschs. Zwischen Wissenschaft und Praxis sowie untereinander.

„Wir werden weiterhin auf dialogorientierte Formate setzen. Denn echte Weiterbildung entsteht dort, wo Menschen sich begegnen, diskutieren und gemeinsam Lösungen entwickeln.“ Davon ist Prof. Dr. Mattmüller überzeugt.

Und somit lebt der unternehmerische Geist der Gründerzeit weiter.



Stimme aus der Region

»Die Executive School der EBS Universität ist seit vier Jahrzehnten ein wichtiger Impulsgeber für lebenslanges Lernen und den Austausch zwischen Wissenschaft und Praxis. Sie prägt damit den Hochschulstandort Oestrich-Winkel als Ort exzellenter Weiterbildung mit nationaler und internationaler Ausstrahlung.«

Carsten Sinß, Bürgermeister Oestrich-Winkel



PASSGENAUE EXZELLENZ ENTWICKELN

Firmenangebote

Customised Inhouse-Programme Maßgeschneidert. Zukunfts- orientiert. Wirksam.

Unsere Customised Inhouse-Programme entstehen in enger Zusammenarbeit mit unseren Unternehmenspartnern. Ausgerichtet an den strategischen Herausforderungen unserer Kund:innen verbinden sie akademische Exzellenz mit unmittelbarer Praxisrelevanz – für nachhaltige Führung, erfolgreiche Transformation und messbaren Unternehmenserfolg.

Beispiele aus der Praxis

Kollaboration über europäische Grenzen hinaus

In enger Abstimmung mit den griechischen Entscheidungsträger:innen wurde ein passgenaues MBA-Programm für die deutschen Top-Führungskräfte von Sunlight entwickelt. In sechs Modulen und innerhalb von fünf Monaten befasste sich das „Advanced Management Programme“ der Sunlight Group mit zentralen strategischen Geschäftsfeldern, darunter Innovation, KI, Nachhaltigkeit sowie kundenorientierte Implementation. Darüber hinaus schuf es eine globale Plattform für firmenweite Dialoge: Teilnehmende aus verschiedenen Unternehmensbereichen tauschten Perspektiven aus und knüpften Verbindungen, die weit über den Unterrichtsraum hinausreichten. Den Abschluss des Programms bildeten Projektpräsentationen, in denen reale geschäftliche Herausforderungen behandelt wurden, die in direktem Zusammenhang mit der Transformationsagenda von Sunlight standen.

Langjährige Flagship-Programme

In den letzten Jahren haben wir in enger Abstimmung mit unseren Unternehmenspartnern zwei Flagship-Programme für Führungskräfte entwickelt, die langfristig auf die EBS Executive Education vertrauen. Das „DEKRA General Management Program“ bringt internationale DEKRA-Führungskräfte auf Top-Ebene für sechs Tage und in zwei Modulen zusammen.

Der maßgeschneiderte Lehrplan deckt dabei Themen ab, die von Finanzen, Nachhaltigkeit und Customer Centricity bis hin zu KI und Innovation reichen. Den nachhaltigen Praxistransfer sichert ein modulübergreifendes Gruppenprojekt, in dessen Rahmen die Teilnehmenden strategische und profitable Lösungsansätze für aktuelle Themen innerhalb der DEKRA-Gruppe entwickeln.

Beim „BKW Mastery Program“ arbeiten wir nicht nur eng mit unserem Unternehmenspartner zusammen, sondern bieten gemeinsam mit unserem Kooperationspartner TLEX Institute auch einen ganzheitlichen Coaching- und Weiterbildungsansatz an. Das Programm, das für alle 180 Führungskräfte des Schweizer Energieunternehmens konzipiert wurde, verbindet Resilienz und wertebasierte Führung mit strategischen und zukunftsorientierten Themen, ergänzt durch individuelles Coaching und vertiefende Interviews. Beide Initiativen sind das Ergebnis einer engen Zusammenarbeit und eines intensiven Dialogs mit unserem Kunden und werden in Form von Multi-Editionen-Weiterbildungsprogrammen realisiert.

Sprechen wir über Ihr Anliegen

Ob Leadership, Management, Strategie, Finance, Sustainability, Recht, Transformation und Innovation oder KI und Design Thinking – unsere Programme decken das gesamte Spektrum unternehmerischer Weiterentwicklung ab. Alle Formate werden inhaltlich wie methodisch auf die spezifischen Bedürfnisse Ihres Unternehmens angepasst.

› VEREINBAREN SIE JETZT EINEN TERMIN!



TRANSFORMATIONS- UND TURNAROUND-KOMPETENZEN ENTWICKELN

Transformation und Sanierung

»In zunehmend dynamischen Märkten wird Anpassungsfähigkeit zum entscheidenden Erfolgsfaktor. Dazu gehört, Veränderungen frühzeitig zu erkennen und in Krisensituationen entschlossen sowie kompetent zu handeln.«

Veränderung ist zur neuen Normalität geworden.

Geopolitische Spannungen, technologische Innovationen, Künstliche Intelligenz, steigende Finanzierungskosten, regulatorische Anforderungen und ein zunehmender Wettbewerbsdruck verändern Märkte in einer Geschwindigkeit, die noch vor wenigen Jahren kaum vorstellbar war. Dadurch geraten etablierte Geschäftsmodelle unter Druck und Unternehmen müssen sich immer häufiger neu ausrichten, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Transformation ist deshalb längst kein Ausnahmezustand mehr, sondern eine permanente Führungsaufgabe. Wer Veränderungen frühzeitig erkennt und konsequent gestaltet, schafft die Grundlage für nachhaltiges Wachstum, Resilienz und langfristigen Unternehmenserfolg.

Transformation beginnt lange vor der Krise.

Erfolgreiche Unternehmen warten nicht, bis eine Restrukturierung unausweichlich wird. Sie hinterfragen bestehende Geschäftsmodelle, passen Strategien an, optimieren Prozesse und schaffen Strukturen, die auch unter schwierigen Rahmenbedingungen Bestand haben.

Komplexität verlangt neue Führung.

Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Fachkräftemangel, geopolitische Entwicklungen und neue regulatorische Anforderungen wirken gleichzeitig auf Organisationen ein. Erfolgreiche Transformation erfordert deshalb weit mehr als fachliches Know-how.

Gefragt sind Führungspersönlichkeiten, die Strategie, Finanzen, Organisation und Menschen gleichermaßen verstehen, unterschiedliche Interessen zusammenführen und Veränderungsprozesse auch in anspruchsvollen Situationen sicher steuern können.

Lernen von denen, die Transformation täglich gestalten.

Transformation und Sanierung lassen sich nicht allein durch Lehrbücher vermitteln. Deshalb stammen unsere Dozierenden ausschließlich aus der Praxis: erfahrene Chief Restructuring Officers (CROs), Geschäftsführer:innen, Unternehmer:innen, Finanzierungsexpert:innen, Rechtsanwälte:innen, Investor:innen und führende Restrukturierungsberater:innen.

Sie vermitteln nicht nur wissenschaftlich fundierte Methoden, sondern vor allem Erfahrungen, Entscheidungen und Lösungsansätze aus realen Transformations-, Turnaround- und Sanierungsmandaten. Es geht um den Transfer von Wissen, das unmittelbar in der beruflichen Praxis anwendbar ist.

› MEHR ZU CRO
MASTERCLASS

PROGRAMMÜBERSICHT

Transformation und Sanierung

CRO Masterclass (IfUS/EBS)

Chief Restructuring Officers übernehmen Verantwortung in den anspruchsvollsten Unternehmenssituationen. Die CRO Masterclass richtet sich an erfahrene Führungskräfte, Restrukturierungsexpert:innen und Interim-Manager:innen, die ihre Restrukturierungs- und Sanierungskompetenzen auf Executive-Niveau gezielt weiterentwickeln möchten.

Im Mittelpunkt stehen strategische Entscheidungen unter Unsicherheit, Stakeholder-Management, Leadership in Sondersituationen sowie die erfolgreiche Steuerung komplexer Restrukturierungsmandate. Das Programm richtet sich an krisenerfahrene Führungskräfte, die in der Rolle des CROs Restrukturierungsprojekte operativ verantworten.

Restrukturierungs- und Sanierungsberater:in (IfUS/EBS)

Restrukturierung ist heute ein interdisziplinärer Managementprozess, der finanzwirtschaftliche, rechtliche und operative Fragestellungen miteinander verbindet. Der Zertifikatslehrgang qualifiziert Teilnehmende dazu, Krisensituationen frühzeitig zu analysieren, tragfähige Restrukturierungs- und Sanierungskonzepte zu entwickeln und deren Umsetzung professionell zu begleiten.

Besonderes Augenmerk liegt auf der außergerichtlichen Sanierung, der Entwicklung integrierter Sanierungskonzepte sowie dem Zusammenspiel von Unternehmensführung, Finanzierung, Recht und Kommunikation. Das Programm richtet sich an Berater:innen, Führungskräfte, Finanzierer:innen, Gesellschafter:innen und Interim-Manager:innen, die Restrukturierungsprozesse verantworten oder aktiv begleiten.

Transformations- und Turnaround-Manager:in (IfUS/EBS)

Unternehmen nachhaltig weiterzuentwickeln, bedeutet heute weit mehr als einzelne Veränderungsprojekte umzusetzen. Der Zertifikatslehrgang vermittelt die Kompetenzen, um Transformations- und Turnaround-Prozesse ganzheitlich zu planen, zu steuern und erfolgreich umzusetzen.

Im Mittelpunkt stehen die strategische Weiterentwicklung von Geschäftsmodellen, Change- und Transformationsmanagement, Leadership in Veränderungsprozessen sowie die wirtschaftlichen, organisatorischen und rechtlichen Rahmenbedingungen erfolgreicher Transformationen. Praxisnahe Fallstudien und erfahrene Expert:innen vermitteln das notwendige Handwerkszeug, um Unternehmen sicher durch komplexe Veränderungsprozesse zu führen und nachhaltige Zukunftsperspektiven zu schaffen. Das Programm richtet sich an operativ tätige Führungskräfte sowie Interim-Manager:innen, Finanzierer:innen und Aufsichtsorgane, die Transformationsprojekte verantworten oder aktiv begleiten.

› MEHR ZU
RESTRUKTURIERUNGS- UND
SANIERUNGSBERATER:IN

› MEHR ZU TRANSFORMATIONS-
UND TURNAROUND-
MANAGER:IN



VERMÖGEN ZUKUNFTSSICHER AUSRICHTEN

Finance und Wealth Management

»Hier geht es nicht um isoliertes Lernen, sondern um vernetzte Kompetenz, die in der Praxis wirkt.«

Kompetenz für eine Vermögensberatung mit Weitblick.

Märkte reagieren heute innerhalb kürzester Zeit auf Impulse aus den sozialen Medien, während bei Generationswechseln Vermögen in Milliardenhöhe übertragen werden und regulatorische Eingriffe Geschäftsmodelle grundlegend verändern. Wer Kundinnen und Kunden in diesem dynamischen Umfeld kompetent begleiten möchte, braucht mehr als klassische Anlagestrategien. Gefragt ist ein Beratungsansatz, der traditionelle und alternative Anlageklassen vereint, Risiken vorausschauend steuert und eine generationenübergreifende Vermögensplanung ermöglicht.

Ganzheitliche Perspektiven schaffen nachhaltigen Erfolg.

Ein erfolgreiches Portfoliomanagement endet nicht bei der Auswahl von Investments – ebenso wichtig sind Nachfolgekonzepte und eine ganzheitliche Vermögensstrategie. Wer Vermögen strukturiert, sollte neben rechtlichen Fragestellungen auch Anlageformen

wie Private Equity oder Immobilien fundiert einordnen können. Erst das Zusammenspiel von Kapitalmarktwissen, strategischer Finanzplanung und langfristiger Vermögensentwicklung schafft Lösungen mit Bestand.

Qualifizierung auf höchstem Niveau.

Die Executive School der EBS Universität zählt zu den Wegbereitern der CERTIFIED FINANCIAL PLANNER®-Zertifizierung in Deutschland. Gemeinsam mit Prof. Dr. Rolf Tilmes, CFP, wissenschaftlicher Leiter, prägt sie seit nahezu vier Jahrzehnten die Aus- und Weiterbildung im Private Banking und Wealth Management. Die Kernprogramme sind durch das FPSB Deutschland e. V. akkreditiert und bereiten gezielt auf international anerkannte Qualifikationen wie CFP®, EFA®, CGA® und CFEP® vor. Entwickeln Sie Ihre Kompetenzen Schritt für Schritt weiter, eröffnen Sie sich neue Karriereperspektiven, schaffen Sie langfristigen Mehrwert für Ihre Kundinnen und Kunden und werden Sie Teil eines Netzwerks, das die Zukunft der Branche aktiv mitgestaltet.

Finance und Wealth Management

› MEHR ZU
FINANZÖKONOMIE

Finanzökonomie

In einem von Krisen, regulatorischem Wandel und wachsender Unsicherheit geprägten Umfeld erwarten vermögende Kund:innen keine Standardlösungen, sondern individuelle, langfristige Strategien für Vermögensaufbau, Risikoabsicherung und Ruhestandsplanung. Financial Planning verbindet als ganzheitlicher Beratungsansatz finanzielle, steuerliche, rechtliche und persönliche Aspekte zu einem konsistenten Finanzplan. Unser zweistufiges Zertifikatsprogramm, seit 1994 der führende Qualifizierungsweg in Deutschland, bereitet gezielt und optimal auf die CFP®-Zertifizierung vor, den international anerkannten Goldstandard der Finanzberatung.

Generationenmanagement und Estate Planning

In den kommenden 20 Jahren werden in Deutschland rund 6,4 Billionen Euro an die nächste Generation übergehen. Es ist eine der größten Vermögensverschiebungen der Wirtschaftsgeschichte. Vermögensnachfolgeberatung wird damit zu einem der wachstumsstärksten Felder im Finanzsektor. Gefragt sind Berater:innen, die rechtliche, steuerliche und strategische Expertise zu individuellen Lösungen an der Schnittstelle zwischen Kundinnen und Kunden und weiteren Berater:innen verbinden. Im zweistufigen Zertifikatsprogramm erwerben Sie praxisnahes Wissen bezüglich privater, unternehmerischer und internationaler Vermögensnachfolge, Stiftungsmanagement, Asset Protection sowie Kommunikation und Mediation.

Private Equity

Institutionelle und private Anleger suchen verstärkt nach renditestarken Anlageklassen mit attraktivem Chance-Risiko-Profil. Private Equity zählt dabei zu den anspruchsvollsten und zugleich renditestärksten Segmenten. Das berufsbegleitende Zertifikatsprogramm, entwickelt gemeinsam mit dem Bundesverband Alternative Investments e.V. (BAI), vermittelt fundiertes Wissen zu Märkten, Fondsstrukturen, Investmentprozessen, Bewertung sowie rechtlichen und steuerlichen Aspekten.

Private Real Estate Management

Bei Private-Banking- und Wealth-Management-Kund:innen macht der Immobilienanteil regelmäßig 60 bis 75 Prozent des Gesamtvermögens aus. Damit ist die Anlageklasse für jeden ganzheitlichen Beratungsansatz ebenso unverzichtbar wie anspruchsvoll: Sie folgt eigenen Bewertungs-, Finanzierungs- und Steuerlogiken und verlangt Kompetenzen, die über die klassische Wertpapierberatung hinausgehen. Das berufsbegleitende Zertifikatsprogramm vermittelt einen strukturierten Überblick und vertieftes Wissen entlang des gesamten Immobilienlebenszyklus: von Markt- und Standortanalyse, Bewertungsverfahren nach ImmoWertV und Investitionsrechnung über Finanzierung, Recht und Steuer bis hin zu ESG, energetischer Sanierung und Fördermitteln.

› MEHR ZU PRIVATE EQUITY

› MEHR ZU PRIVATE REAL
ESTATE MANAGEMENT

› MEHR ZU GENERATIONEN-
MANAGEMENT UND
ESTATE PLANNING





NACHHALTIGKEIT MIT WIRKUNG GESTALTEN

Sustainable Finance und Business

»Die Flexibilität des Programms, kombiniert mit den frei wählbaren Fokusmodulen, hat mir ermöglicht, meine Leidenschaft für ESG gezielt zu vertiefen und gleichzeitig meine berufliche Entwicklung voranzutreiben.«

Michelle Weber, EBS Absolventin 2024

Nachhaltigkeit als Erfolgsfaktor für Unternehmen.

CSRD, ESRS, EU-Taxonomie, CSDDD, SFDR oder ISSB – Nachhaltigkeit ist heute fest in den zentralen Unternehmensprozessen verankert. Sie beeinflusst Controlling, Reporting, Risikomanagement und Finanzierung gleichermaßen. Erfolgreiche Unternehmen verstehen ESG deshalb nicht mehr als reine Compliance-Aufgabe, sondern als strategischen Hebel für zukunftsfähige Geschäftsmodelle, nachhaltige Wertschöpfung und langfristige Wettbewerbsfähigkeit.

Nachhaltig investieren. Zukunft gestalten.

Wo Finanzwirtschaft und Nachhaltigkeit zusammenkommen, entstehen neue Chancen. Kapital kann Innovationen fördern, resiliente Lieferketten stärken und den Wandel zu nachhaltigen Geschäftsmodellen beschleunigen. Eine fundierte ESG-Strategie verbessert den Zugang zu Kapital, eröffnet neue Marktpotenziale und stärkt das Vertrauen von Investor:innen, Kund:innen sowie weiteren Stakeholder:innen.

Praxisorientiertes Wissen für nachhaltige Transformation.

Unsere Dozierenden bringen ihre Erfahrung direkt aus der Praxis ein, unter anderem aus Organisationen und Unternehmen wie EFRAG, DRSC, Deutsche Bank, BASF, DHL, BCG, Deloitte und Allianz.

Flexibel lernen. Akademisch weiterentwickeln.

Unsere Zertifikatsprogramme sind modular aufgebaut: Jeder Baustein kann einzeln absolviert werden und ist auf den Master in Business mit Spezialisierung Sustainable Finance der Business School der EBS Universität anrechenbar.

› MEHR ZU CLIMATE
TRANSITION PLANNING

› MEHR ZU CORPORATE
SUSTAINABLE FINANCE

› MEHR ZU ESG
PERFORMANCE
MANAGEMENT

PROGRAMMÜBERSICHT

Sustainable Finance und Business

Climate Transition Planning

Klimatransitionspläne (CTPs) sind heute zentrales Steuerungsinstrument moderner Unternehmensführung: regulatorisch gefordert (CSRD, CSDDD, ESRS), von Investor:innen erwartet und für die Finanzfunktion unverzichtbar. Das Zertifikatsprogramm befähigt Sie, aus Strategie, Finanzen und Nachhaltigkeit einen glaubwürdigen und robusten Plan für die Dekarbonisierung Ihres Unternehmens zu entwickeln und inklusive Carbon Accounting nach GHG Protocol, SBTi-konformer Reduktionspfade, Klimarisikoanalyse sowie bankenspezifischer CTPs im Kreditgeschäft umzusetzen.

Corporate Sustainable Finance

Regulatorische Anforderungen, Investor:innenerwartungen und reale Klima- und Transformationsrisiken machen die Finanzfunktion zum zentralen Treiber nachhaltiger Unternehmensführung. Das berufsbegleitende Zertifikatsprogramm qualifiziert Sie für diese Schlüsselrolle: Sie lernen, wie ESG-Faktoren Unternehmensbewertung, M&A, Finanzierung (Green Bonds, Sustainable Loans) und Kapitalmarktkommunikation prägen und wie Sie Nachhaltigkeit strategisch, steuerungsrelevant und kapitalmarktfähig in Ihrem Unternehmen verankern.

ESG Performance Management

Im Zertifikatsprogramm lernen Sie, Nachhaltigkeitsleistung über alle ESG-Dimensionen hinweg ganzheitlich mit Methoden aus Carbon Accounting, ESG-Controlling, Sustainable Balanced Scorecard, Klimarisikoanalyse und Impact Valuation zu messen und zu steuern. Sie integrieren finanzielle und nichtfinanzielle Performance, entwickeln Transitionspläne und verankern Nachhaltigkeit als zentralen Erfolgsfaktor in der Unternehmenssteuerung.

Impact Investing

Im Fokus dieses Kompaktstudiums stehen Investitionskonzept, Wirkungsmessung und -management sowie der Investitionsprozess. Sie erwerben fundiertes Know-how, um Anlageentscheidungen und Beratungsmandate hinsichtlich ökosozialer Wirkung und Risk/Return zu optimieren – mit dem Ziel, neben einer finanziellen Rendite auch einen messbaren sozialen oder ökologischen Mehrwert zu schaffen.

Sustainability for Boards and Senior Executives

In vier Tagen behandeln wir mit Ihnen sehr fokussiert und intensiv, was Aufsichtsorgane und Top-Entscheider:innen in Unternehmen heute über das Thema Nachhaltigkeit wissen müssen. Sie bekommen wettbewerbsrelevantes Wissen zu den Themen Strategy and Transformation, Disclosure and Risk, Performance and Technology sowie Governance and Communication. Lernen Sie, wie Sie Chancen und Risiken frühzeitig erkennen und erfolgreich managen.

Sustainability Reporting

Das Zertifikatsprogramm vermittelt in 20 praxisnahen Modulen an acht Präsenztagen das gesamte Spektrum: doppelte Wesentlichkeitsanalyse, alle zwölf ESRS-Standards (E1–E5, S1–S4, G1), Governance und EU-Taxonomie sowie die effiziente Verzahnung mit Risikomanagement und Unternehmenssteuerung. Mehrere Dozierende sind direkt in die Standardentwicklung bei EFRAG und DRSC eingebunden.

Sustainable and Responsible Investments

CSRD, SFDR, EU-Taxonomie und TNFD verändern die Spielregeln für Assetmanager:innen, Berater:innen und institutionelle Investoren fundamental. Wer Mandate gewinnen, Portfolios konstruieren oder Vermögen verantwortlich strukturieren will, braucht methodische Tiefe, regulatorische Sicherheit und ein belastbares Wissen über Klima- und Biodiversitätsrisiken als Vermögensfaktor.

› MEHR ZU IMPACT
INVESTING

› MEHR ZU SUSTAINABILITY
FOR BOARDS AND SENIOR
EXECUTIVES

› MEHR ZU SUSTAINABILITY
REPORTING

› MEHR ZU SUSTAINABLE AND
RESPONSIBLE INVESTMENTS



EXECUTIVE SCHOOL

Unsere
Programme
sind von der
Financial Times
ausgezeichnet.

FT EXECUTIVE
EDUCATION
2026 RANKING





FÜHRUNG BEGINNT BEIM MENSCHEN

Coaching und Leadership

»Die Coaching-Ausbildung ist mehr als nur eine fachliche Qualifizierungsmaßnahme – sie ist eine transformative Reise, die sowohl beruflich als auch persönlich neue Horizonte eröffnet.«

Antje Stolz, Executive Coach, Jahrgang 8, 2025

Führung neu denken.

Künstliche Intelligenz verändert, wie wir arbeiten. Sie analysiert Daten, automatisiert Prozesse und unterstützt Entscheidungen. Doch je leistungsfähiger Technologie wird, desto entscheidender wird das, was sie nicht ersetzen kann: Menschen, die Orientierung geben, Verantwortung übernehmen und andere für gemeinsame Ziele begeistern.

Die Führungskräfte der Zukunft verbinden technologische Kompetenz mit emotionaler Intelligenz. Sie schaffen Vertrauen, fördern Zusammenarbeit und entwickeln eine Kultur, in der Innovation entstehen kann.

EBS Coaching und Leadership Hub.

Führung beginnt mit der Fähigkeit zur Selbstreflexion. Im EBS Coaching und Leadership Hub entwickeln Führungskräfte über alle wirtschaftlichen Branchen hinweg genau diese Kompetenz – wissenschaftlich fundiert, praxisnah und mit direktem Transfer in den Unternehmensalltag.

Unsere Programme verbinden Coaching, Leadership und Persönlichkeitsentwicklung. Sie stärken die Fähigkeit, Veränderungen wirksam zu gestalten, Teams erfolgreich zu führen und auch in komplexen Situationen souverän zu handeln.

Leadership als Erfolgsfaktor.

Unternehmen stehen heute vor der Herausforderung, Talente zu gewinnen, Mitarbeitende zu binden und Veränderung kontinuierlich zu gestalten. Führung wird damit zu einem entscheidenden Wettbewerbsfaktor. Wer als Leader:in nicht nur Entscheidungen trifft, sondern Entwicklung ermöglicht, schafft engagierte Teams, stärkt Innovationskraft und erhöht die Zukunftsfähigkeit der gesamten Organisation. Coaching-Kompetenzen werden dabei zu einem zentralen Bestandteil moderner Führung.

Maßgeschneiderte Entwicklung für Ihr Unternehmen.

Jede Organisation steht vor individuellen Herausforderungen. Deshalb entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen Programme, die genau zu Ihren strategischen Zielen, Ihrer Unternehmenskultur und Ihren Führungskräften passen.

Ob Leadership Development, Coaching-Ausbildung oder individuelle Inhouse-Formate – wir begleiten Unternehmen dabei, Führung nachhaltig weiterzuentwickeln und Veränderung erfolgreich zu gestalten.

› MEHR ZU „SYSTEMISCHER COACH (EBS)“ BASISLEHRGANG

› MEHR ZU „SYSTEMISCHER COACH (EBS)“ ZERTIFIKATSLEHRGANG

› MEHR ZU „EXECUTIVE COACH (EBS)“

› MEHR ZU COACHING IN DER PRAXIS – DIE ERSTEN 100 TAGE ZUR WIRKSAMKEIT

PROGRAMMÜBERSICHT

Coaching

„Systemischer Coach (EBS)“ Basislehrgang

Wirksame Führung beginnt mit den richtigen Fragen. Im Basislehrgang erwerben Sie fundierte systemische Coaching-Kompetenzen, um Mitarbeitende gezielt zu begleiten, Potenziale zu fördern und Entwicklungsgespräche wirkungsvoll zu gestalten.

„Systemischer Coach (EBS)“ Zertifikatslehrgang

Der Zertifikatslehrgang baut auf dem Basislehrgang auf und vertieft Ihre Coaching-Kompetenz in anspruchsvollen Praxissituationen. Sie entwickeln eine professionelle Coaching-Haltung, erweitern Ihr Methodenrepertoire und gewinnen Sicherheit im Umgang mit komplexen Anliegen.

„Executive Coach (EBS)“

Das Programm richtet sich an erfahrene Coaches und Führungskräfte, die ihre Expertise weiterentwickeln und Coaching als strategisches Instrument für wirksame Führung auf Executive Level einsetzen möchten.

NEU: Coaching in der Praxis – die ersten 100 Tage zur Wirksamkeit

Dieses praxisorientierte Online-Programm begleitet Absolvent:innen von Coaching-Ausbildungen dabei, ihre Coaching-Kompetenzen sicher, reflektiert und wirksam im Berufsalltag einzusetzen. Im Rahmen einer supervisorischen Begleitung entwickeln die Teilnehmenden ihren eigenen Coaching-Stil weiter.

PROGRAMMÜBERSICHT

Leadership

High Performance Leadership

Veränderung, Komplexität und Künstliche Intelligenz stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Im Zertifikatsprogramm High Performance Leadership entwickeln Sie ein agiles Leadership Mindset und stärken Ihre Fähigkeit, auch unter Unsicherheit klar, resilient und wirkungsvoll zu führen. Sie verbinden moderne Führungsansätze mit systemischem Coaching und praxisnahen Methoden, um Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten und Teams nachhaltig zu stärken.

Individuelle Resilienz

Resilienz ist eine Schlüsselkompetenz moderner Führung. In diesem Zertifikatsprogramm entwickeln Sie wissenschaftlich fundierte Strategien, um Stress wirksam zu bewältigen, Ihre Selbststeuerung zu stärken und langfristig gesund leistungsfähig zu bleiben. Die vermittelten Methoden lassen sich direkt in Coaching, Führung und Trainingspraxis anwenden.

Team Resilienz Zertifizierung

Resiliente Teams meistern Veränderungen erfolgreicher und bleiben auch unter Druck handlungsfähig. Dieses hybride Zertifikatsprogramm vermittelt praxisbewährte Methoden, um Vertrauen, Zusammenarbeit und kollektive Resilienz gezielt zu stärken. Gemeinsam mit dem TLEX Institute lernen Sie, resiliente Teamstrukturen nachhaltig aufzubauen und Veränderungsfähigkeit im Unternehmen zu fördern.

› MEHR ZU HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP

› MEHR ZU INDIVIDUELLE RESILIENZ

› MEHR ZU TEAM RESILIENZ ZERTIFIZIERUNG

› MEHR ZU CHANGE UND TRANSFORMATION IN ORGANISATIONEN

› MEHR ZU HUMA - HUMAN LEADERSHIP, MACHINE ENHANCED

› MEHR ZU C-LEVEL RELEVANT CONVERSATIONS: STRATEGISCHE VERTRIEBSGESPRÄCHE AUF HÖCHSTER EBENE

PROGRAMMÜBERSICHT

Leadership

Change und Transformation in Organisationen

Dieses Zertifikatsprogramm vermittelt fundierte Methoden des Organisations-Coachings und zeigt, wie Veränderungsprozesse strategisch geplant, begleitet und nachhaltig verankert werden. Anhand realer Praxisfälle entwickeln Sie Lösungen für komplexe Transformationsvorhaben und übertragen das Gelernte direkt in den Unternehmensalltag.

NEU: HUMA - HUMAN Leadership, MACHINE Enhanced

Der Zertifikatslehrgang HUMA vermittelt die Human Power Skills, die in einer zunehmend automatisierten Welt den Unterschied machen: Selbstreflexion, Kreativität, Mut und die Fähigkeit, Menschen durch Veränderung zu führen. Wissenschaftlich fundiert und konsequent praxisorientiert entwickeln Führungskräfte und Professionals ihre persönliche Wirksamkeit und stärken ihre Kompetenz, Zukunft aktiv zu gestalten.

C-Level Relevant Conversations: Strategische Vertriebsgespräche auf höchster Ebene

Das Programm richtet sich an erfahrene Führungskräfte und Vertriebsexpert:innen, die den Dialog mit Vorständ:innen und Investor:innen auf Augenhöhe führen und nachhaltige Geschäftsbeziehungen aufbauen möchten. Statt Produkte zu präsentieren, analysieren Sie die strategischen Herausforderungen Ihrer Kund:innen und positionieren Ihre Lösung als unverzichtbaren Beitrag zum Unternehmenserfolg.

PROGRAMMÜBERSICHT

Inhouse

Maßgeschneiderte Lösungen für Unternehmen.

Ob bewährtes Zertifikatsprogramm oder individuell konzipiertes Entwicklungsformat – gemeinsam entwickeln wir Weiterbildungslösungen, die Ihre strategischen Ziele unterstützen, Ihre Führungskräfte stärken und nachhaltige Wirkung in Ihrer Organisation entfalten.

› MEHR ZUM COACHING UND LEADERSHIP HUB





INNOVATIONEN STRATEGISCH NUTZEN

Digitalisierungs- und KI-Strategien

»Der Umgang mit Ungewissheit – auch bezüglich KI – stellt uns vor große Herausforderungen. Und fordert unser Denken über Strategien und strategisches Management massiv heraus.«

Burkhard Schwenker, langjähriger CEO und Aufsichtsratsvorsitzender von Roland Berger sowie ehemaliger Vorsitzender der EBS Stiftung

Die digitale Transformation ist längst Realität.

Während in einigen Unternehmen noch über Zuständigkeiten oder technische Komplexität diskutiert wird, setzen andere bereits auf klare Datenstrategien, KI-gestützte Prozesse und digitale Souveränität. Genau diese Kompetenzen sind heute in Führungsetagen gefragt.

Das Fundament für wirksame Digitalisierung legen.

Im Themenfeld „Digitale Transformation“ begleiten wir Führungskräfte und Organisationen praxisnah – mit relevanten Inhalten, fundierten Methoden und einem strategischen Blick auf das Wesentliche. Ziel ist es, Digitalisierung nicht nur zu ermöglichen, sondern wirksam zu gestalten – dort, wo sie den größten Unterschied macht: in der Führung.

Technologie, Führung und Unternehmenskultur verbinden.

Technologie allein verändert keine Unternehmen. Erst die Verbindung von Technologie, Führung und Unternehmenskultur entfaltet ihr volles Potenzial.

Ob KI, Datenanalyse oder agile Methoden – hier lernen Führungskräfte, wie aus Tools Lösungen und aus Ideen Erfolge werden.

HR als Treiber der KI-Transformation.

KI verändert Geschäftsmodelle, Prozesse und Aufgaben grundlegend. Damit Unternehmen dieses Potenzial ausschöpfen können, braucht es mehr als neue Technologien: Es braucht Menschen, die Veränderungen gestalten. HR kommt dabei eine zentrale Rolle zu: als Impulsgeber für Qualifizierung, Reskilling und den Aufbau zukunftsrelevanter Kompetenzen. Mit unseren Programmen begleiten wir Organisationen dabei, KI-Kompetenz systematisch zu entwickeln und den Wandel erfolgreich in die Praxis zu übertragen.

› MEHR ZU CERTIFIED AI
ADVISOR

› MEHR ZU KI FÜR
FÜHRUNGSKRÄFTE:
TREIBER DER UNTER-
NEHMENSSTRATEGIE

› MEHR ZU KI IM
UNTERNEHMEN:
RECHTSSICHER,
VERANTWORTUNGSVOLL
UND COMPLIANT
EINSETZEN

› MEHR ZU
WEITERBILDUNGS-
ANGEBOTEN

PROGRAMMÜBERSICHT

Digitalisierungs- und KI-Strategien

Certified AI Advisor

Dieser Zertifikatslehrgang richtet sich an Berater:innen, die Unternehmen – intern oder extern – bei der Einführung, Bewertung und Umsetzung von KI-Lösungen unterstützen. Neben fundierten Grundlagen zu Anwendungen, Potenzialen und Strategien von KI werden klassische Beratungskompetenzen vermittelt.

KI für Führungskräfte: Treiber der Unternehmensstrategie

Dieses Programm befähigt Führungskräfte, das Potenzial von KI realistisch einzuschätzen, fundierte Investitionsentscheidungen zu treffen und KI-Themen wirksam im Unternehmen zu verankern. Die Teilnehmenden entwickeln ein tiefes strategisches Verständnis und positionieren sich als Vordenker:innen für zukunftsweisende Geschäftsmodelle.

KI im Unternehmen: rechtssicher, verantwortungsvoll und compliant einsetzen

Unternehmen, die KI entwickeln, integrieren oder anwenden, stehen vor neuen rechtlichen Anforderungen. Dieses Kurz-Zertifikatsprogramm bietet einen kompakten Überblick über Governance, Risikomanagement, Transparenzpflichten und Compliance im KI-Kontext.

Bleiben Sie informiert

Künstliche Intelligenz entwickelt sich dynamisch – an der Executive School der EBS Universität behalten wir diese Entwicklungen im Blick und entwickeln unser Programmangebot laufend weiter. Besuchen Sie daher regelmäßig unsere Website, um über neue Programme und aktuelle Weiterbildungsangebote informiert zu bleiben.

PROGRAMMÜBERSICHT

Digitalisierungs- programme

Die vier Zertifikatsprogramme richten sich an Fach- und Führungskräfte, die strategische Digitalisierung, datengetriebene Entscheidungen und agile Führungsansätze praxisnah umsetzen möchten. Alle vier Programme sind auf den Master in Business, Part-time mit Spezialisierung Digital Transformation anrechenbar.

Managing Digital Transformation

Dieses Zertifikatsprogramm richtet sich an Entscheidungsträger:innen mit Gesamtverantwortung sowie an Fachkräfte, die sich für strategische Schlüsselrollen qualifizieren möchten. Die Teilnehmenden entwickeln belastbare Digitalstrategien und schärfen ihr Profil als Gestalter:innen des digitalen Wandels.

Data and AI-driven Strategy and Processes

Dieses Programm vermittelt Fach- und Führungskräften, wie datengetriebene Projekte erfolgreich umgesetzt werden und nachhaltige Ergebnisse erzielt werden.

Digital Product Management und Digital Marketing

Wie gestalten Unternehmen digitale Angebote mit strategischer Relevanz? Dieses Programm stärkt die Innovationskompetenz der Teilnehmenden und zeigt, wie der wirtschaftliche Erfolg digitaler Produkte gezielt beeinflusst werden kann.

NEU: Digitale Transformation und Agentic AI

Dieses Programm vermittelt, wie autonom agierende Systeme gezielt eingesetzt werden können, um komplexe, mehrstufige Aufgaben effizient zu bewältigen – und so die Produktivität zu steigern, Innovationen zu beschleunigen und nachhaltige Wettbewerbsvorteile zu sichern.

› MEHR ZU MANAGING
DIGITAL TRANSFORMATION

› MEHR ZU DATA AND
AI-DRIVEN STRATEGY
AND PROCESSES

› MEHR ZU DIGITAL PRODUCT
MANAGEMENT UND
DIGITAL MARKETING

› MEHR ZU DIGITALE
TRANSFORMATION UND
AGENTIC AI

Gastbeitrag



»Transformation beginnt mit der Bereitschaft zur Veränderung: warum die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens lange vor der Krise entschieden wird.«

Restrukturierung wird noch immer vor allem mit Krisen, Kostensenkung oder Sanierung verbunden. Das ist nachvollziehbar, denn über Veränderung wird meist erst dann gesprochen, wenn der wirtschaftliche Druck bereits spürbar ist. Dabei sollte echte Restrukturierung viel früher ansetzen. Lange bevor die Liquidität knapp wird oder Banken kritische Fragen stellen.

Das setzt allerdings voraus, dass Führungskräfte bereit sind, ihr eigenes Geschäftsmodell, eingespielte Routinen und bisherige Erfolgsrezepte konsequent zu hinterfragen. Denn kaum etwas verändert sich derzeit so schnell wie die Rahmenbedingungen des unternehmerischen Handelns. Künstliche Intelligenz verändert Wertschöpfungsketten. Geopolitische Unsicherheiten verschieben Märkte. Neue regulatorische Anforderungen entstehen in immer kürzeren Zyklen. Gleichzeitig wandeln sich die Erwartungen von Kunden, Mitarbeitenden und Investoren. Die entscheidende Frage lautet deshalb nicht mehr, ob Unternehmen sich verändern müssen. Die entscheidende Frage lautet, wie früh sie damit beginnen.

Die erfolgreichsten Unternehmen unterscheiden sich nicht dadurch, dass sie keine Krisen erleben. Sie unterscheiden sich dadurch, dass sie Veränderung beginnen, solange sie noch eine Wahl haben.

»Transformation ist weniger ein Projekt als eine Haltung.«

Erfolg kann zum größten Risiko werden

Es klingt paradox. Doch gerade erfolgreiche Unternehmen sind oft besonders gefährdet. Wer über viele Jahre erfolgreich war, entwickelt verständlicherweise Vertrauen in das eigene Geschäftsmodell. Entscheidungen, die gestern richtig waren, erscheinen auch morgen noch plausibel. Genau darin liegt die Gefahr. Ich habe zahlreiche Transformations- und Restrukturierungsprozesse begleitet. Rückblickend zeigt sich oft dasselbe Bild: Die Warnsignale waren da. Marktveränderungen waren sichtbar.

Neue Wettbewerber kündigten sich an. Entscheidend war selten das Fehlen von Informationen. Entscheidend war das Zögern, aus diesen Informationen die notwendigen Konsequenzen zu ziehen.

Nach meinem Verständnis sind Transformation und Restrukturierung heute weit weniger eine finanzwirtschaftliche oder organisatorische Aufgabe als etwas, durch das sich eine gute Führung auszeichnet.

Führung bedeutet, Entwicklungen früher zu erkennen als andere. Den Mut zu haben, unbequeme Fragen zu stellen. Entscheidungen zu treffen, auch wenn noch nicht alle Antworten vorliegen. Und Menschen Orientierung zu geben, wenn die Unsicherheit wächst. Dabei geht es nicht darum, permanent alles infrage zu stellen. Es geht darum, eine Kultur zu schaffen, in der kritisches Denken ausdrücklich erwünscht ist. Organisationen, die offen diskutieren, unterschiedliche Perspektiven zulassen und Fehler als Lernchance verstehen, reagieren nicht nur schneller auf Veränderungen. Sie entwickeln häufig auch die innovativeren Lösungen.

Zukunft braucht lernende Führungspersönlichkeiten

Gerade deshalb gewinnt Executive Education an Bedeutung. Führungskräfte müssen heute nicht nur neue Methoden lernen. Sie müssen ihre Fähigkeit weiterentwickeln, komplexe Zusammenhänge zu verstehen, unterschiedliche Interessen auszubalancieren und Organisationen auch in Unsicherheit zu führen. Genau darin sehe ich auch den Auftrag der Executive School der EBS Universität und des IfUS-Instituts. Wir verstehen Bildung nicht als bloße Wissensvermittlung. Unser Anspruch ist es, Führungspersönlichkeiten zu entwickeln, die Veränderungen verantwortungsvoll, wissenschaftlich fundiert und unternehmerisch denkend gestalten können.

Denn die Zukunft gehört nicht den Unternehmen, die auf jede Veränderung die richtige Antwort kennen. Sie gehört den Organisationen, die bereit sind, immer wieder neue Fragen zu stellen.

Die größte Gefahr für Unternehmen ist heute nicht der Wandel. Die größte Gefahr ist die Überzeugung, dass der bisherige Erfolg auch morgen noch genügt.

Curiosity is the
opposite of comfort





PROJEKTE GANZHEITLICH UND ZUKUNFTSSICHER DENKEN

Real Estate Management

»Hervorzuheben sind die Aktualität und die praxisnahe sowie verständliche Darstellung. Die langjährige Praxiserfahrung aller Dozierenden machte den Transfer in den Berufsalltag besonders greifbar und wertvoll.«

Tamino Maximilian Georg Fürstenfeld, Graf Immobilien GmbH

Stabile Werte schaffen.

Die Gegenwart ist geprägt durch viele Unsicherheiten und Risiken. Wir spüren die politischen, aber auch die technologischen Entwicklungen, die unser Leben verwandeln. Da Immobilien nicht nur Beton und Stahl sind, sondern auch die Lebens- und Arbeitsräume unserer Gesellschaft, bieten die richtigen Immobilieninvestitionen einen stabilen und zukunftsicheren Anker in diesen turbulenten Zeiten.

Die Veränderungen in der Gesellschaft spiegeln sich auch in den veränderten Anforderungen an Immobilien. Aber gerade jetzt bieten sich größte Chancen für visionäre Projekte, die neue Maßstäbe bezüglich Nachhaltigkeit und Lebensqualität setzen, und für kluge Investitionen, die stabile Werte in einer dynamischen Welt schaffen.

Wahre Professionalität zeigt sich heute darin, all diese Dimensionen zu verstehen und in einer überlegenen Strategie zu verbinden und so Immobilien zu entwickeln und zu managen, die für Nutzer:innen, Investor:innen und die Gesellschaft gleichermaßen heute und auch in Zukunft attraktiv sind.

Immobilien müssen viele Dimensionen erfüllen.

Der Erfolg von morgen entsteht an der Schnittstelle von Kapital, Nachhaltigkeit und tiefem Marktverständnis. Ein architektonisch ansprechendes Projekt ohne tragfähiges Finanzierungskonzept bleibt eine Idee. Ein Portfolio, das die Anforderungen an Energieeffizienz und die Ansprüche moderner Arbeitswelten ignoriert, verliert an Wert.

Der Bauplan für Ihre Zukunft.

Dieses ganzheitliche Denken und die dafür nötige Expertise können Sie jetzt erwerben. Bei uns erhalten Sie die entscheidenden Werkzeuge und das strategische Wissen, um im anspruchsvollen Immobilienmarkt von heute und morgen erfolgreich zu sein.

PROGRAMMÜBERSICHT

Real Estate Management

› MEHR ZU IMMOBILIEN- ÖKONOMIE

Immobilienökonomie

Dieses Programm ist das ideale Fundament für alle Fach- und Führungskräfte, die den gesamten Lebenszyklus einer Immobilie verstehen und steuern wollen. Sie erlernen die ökonomischen Prinzipien und Zusammenhänge, um fundierte strategische Entscheidungen über alle Anlageklassen hinweg zu treffen. Unser Konzept integriert und erweitert die Schnittstellen zwischen Immobilien und vielen Zukunftsthemen von ESG bis zu KI.

› MEHR ZU IMMOBILIEN- PROJEKTENTWICKLUNG

Immobilien-Projektentwicklung

Das Programm richtet sich an alle, die den gesamten Prozess der Projektentwicklung meistern wollen – von der ersten Idee über die Baurechtschaffung bis zur erfolgreichen Realisierung und Vermarktung. Sie erhalten das Rüstzeug, um komplexe Projekte zu strukturieren, Risiken zu managen und architektonische Visionen in profitable und nachhaltige Immobilien zu verwandeln.

› MEHR ZU PRIVATE REAL ESTATE MANAGEMENT

Private Real Estate Management

Für alle, die privates Immobilienvermögen professionell managen und langfristig sichern wollen. Dieses Programm vermittelt Ihnen die spezifischen Kenntnisse im Assetmanagement, um private Immobilienportfolios strategisch zu optimieren und Werte über Generationen hinweg zu erhalten und zu steigern.

Real Estate Investment and Finance

Dieses Programm schärft Ihre finanzwirtschaftliche Expertise für den professionellen Immobilieninvestitionsmarkt. Es ist für alle konzipiert, die Investitions- und Finanzierungsentscheidungen auf höchstem Niveau treffen müssen. Sie lernen, komplexe Transaktionen zu analysieren und zu strukturieren, Immobilien präzise zu bewerten und Ihr Portfolio auch in einem anspruchsvollen Zinsumfeld strategisch klug zu finanzieren.

Cash Flow Modeling

Immobilien rechnen – wer Investitionen im Immobiliensektor erfolgreich steuern will, muss Cash Flows nicht nur verstehen, sondern auch realistisch modellieren können. In diesem Programm entwickeln Sie die Fähigkeit, Investitionsrechnungen präzise aufzubauen und komplexe Finanzmodelle professionell zu beherrschen. Sie erweitern Ihre digitalen Skills mit Datenbankmanagement und Power Query und lernen, Risiken mit Monte-Carlo-Simulationen messbar zu machen.

› MEHR ZU REAL ESTATE INVESTMENT AND FINANCE

› MEHR ZU CASH FLOW MODELING





JURISTISCHE EXZELLENZ TRIFFT UNTERNEHMERISCHES DENKEN

Recht

»Die Anforderungen an Jurist:innen gehen heute weit über die klassische Rechtsberatung hinaus. Wirtschaftliches Verständnis und strategisches Denken sind zu entscheidenden Erfolgsfaktoren geworden. Unsere Programme vermitteln genau diese Kompetenzen in einem flexiblen Format.«

Prof. Dr. Ralph Tunder, Academic Director

Recht.

In einem zunehmend wettbewerbsintensiven und dynamischen Umfeld reicht juristische Fachkompetenz allein längst nicht mehr aus. Ob in der Kanzlei, im Unternehmen oder in beratender Funktion – Sie stehen heute vor der Herausforderung, Ihre Expertise mit betriebswirtschaftlichem Verständnis zu verbinden und Ihre Leistungen strategisch am Markt zu positionieren.

Recht besteht aus mehr als Paragraphen.

Der Erfolg von morgen entsteht an der Schnittstelle von rechtlicher Kompetenz, strategischem Management und wirtschaftlichem Weitblick. Eine exzellente Rechtsberatung ohne tragfähiges Marketingkonzept bleibt unsichtbar. Eine Kanzlei, die Beziehungen zu Mandant:innen, Finanzierung und Organisation nicht strategisch denkt, verliert an Wirkung. Die wahre Professionalität zeigt sich heute darin, juristisches Können mit unternehmerischer Führungsstärke zu verbinden – von der Entwicklung marktorientierter

Strategien über effizientes Kanzleimarketing und fundierte Investitionsentscheidungen bis hin zur souveränen Gestaltung von Verhandlungen.

Betriebswirtschaftliche Schlüsselkompetenzen entwickeln.

Genau diese Fähigkeiten können Sie jetzt erwerben. Unsere Programme vermitteln Ihnen das strategische Wissen und die praxisrelevanten Werkzeuge, um Ihre Organisation erfolgreich zu führen, Ihre Dienstleistungen wirkungsvoll zu vermarkten, finanzielle Strategien fundiert umzusetzen und in entscheidenden Verhandlungen souverän zu agieren. So schaffen Sie die Grundlage, um sich als Rechtsprofi im anspruchsvollen Markt von heute und morgen erfolgreich zu behaupten.

Bei unseren Programmen handelt es sich um eigenständige Kurse, deren ECTS-Punkte jedoch bei Bedarf gesammelt und für den Master in Business for Legal Professionals angerechnet werden können. Sie eröffnen damit einen modularen Weg zu einem akademischen Masterabschluss.

› MEHR ZU
DIENSTLEISTUNGS- UND
KANZLEIMARKETING

› MEHR ZU INVESTITION
UND FINANZIERUNG

› MEHR ZU STRATEGIE
UND ORGANISATION

› MEHR ZU STRATEGISCHE
INTERAKTION, MOTIVATION
UND VERHANDLUNGEN

PROGRAMMÜBERSICHT

Recht

Dienstleistungs- und Kanzleimarketing für Jurist:innen

In diesem Kurs wird das Fachgebiet des Dienstleistungsmarketings umfassend behandelt. Die Besonderheiten von Kanzleien und Beratungsunternehmen stehen dabei im Mittelpunkt. Kanzleien sind gefordert, aktiv Strategien zur Akquise von Mandant:innen zu entwickeln und ihre Rechtsberatung als Dienstleistung, die auf die Bedürfnisse der Mandant:innen zugeschnitten ist, zu verstehen.

Investition und Finanzierung für Jurist:innen

Der Fokus in diesem Kurs liegt auf den methodischen Grundlagen und geeigneten Lösungsmöglichkeiten, wie der intuitiven (statischen) Investitionsrechnung, die als Grundlage für die Entscheidungsfindung in Investitionsprojekten dient. Durch diese ganzheitliche Herangehensweise sind Sie in der Lage, fundierte Entscheidungen im Bereich Investment und Finanzierung zu treffen und die entsprechenden finanziellen Strategien in der Praxis erfolgreich anzuwenden.

Strategie und Organisation

In dem Programm erwerben Sie einen umfassenden konzeptionellen Rahmen für markt- und gesellschaftsorientiertes Denken sowie Handeln in der Unternehmensführung. Des Weiteren wird der Prozess der organisatorischen Gestaltung und des Wandels behandelt, der für die Anpassungsfähigkeit und Effizienz des Unternehmens von zentraler Bedeutung ist.

Strategische Interaktion, Motivation und Verhandlungen für Jurist:innen

In diesem Kurs lernen Sie Werkzeuge zur Analyse strategischen Denkens und strategischer Interaktion zu identifizieren. Durch Fallbeispiele, Managementanwendungen sowie aktive Spiel-, Verhandlungs- und Simulationssituationen erhalten Sie praktische Einblicke und setzen die erlernten Konzepte eigenständig um.

MASTERSTUDIUM

Master in Business, part-time

Der berufsbegleitende Master in Business: Studium und Karriere verbinden

Unser Master in Business, part-time verbindet das Beste aus zwei Welten: fundierte universitäre Ausbildung und praxisorientierte Weiterbildungsinhalte für ambitionierte berufstätige Professionals. Diese Kombination macht das Programm zu einer der führenden berufsbegleitenden Weiterbildungen im deutschsprachigen Raum. Doppelter Mehrwert für Ihren Erfolg: Dank Blended Learning und einer modularen Studienstruktur bietet Ihnen der Studiengang maximale Flexibilität und erleichtert die Integration in Ihren Berufsalltag. Die sieben Spezialisierungen ermöglichen es Ihnen zudem, Ihr Fachwissen in den Bereichen zu erweitern, die am besten zu Ihren Aufgaben und Karrierezielen passen.

»Für mich war wichtig,
ein anspruchsvolles
Studium zu finden, das
sich sinnvoll mit dem
Berufsalltag verbinden
lässt.«

Steffen Knopf, Student Master in Business, part-time

› MEHR ZU MASTER IN
BUSINESS, PART-TIME



EXECUTIVE SCHOOL DER EBS UNIVERSITÄT

Karriere mit Weitblick. Ein Blick nach vorn.

EBS Academy: flexibel lernen, wann und wo Sie möchten

Ab 2027 ergänzen unsere digitalen Selbstlernprogramme die Präsenz- und Hybridseminare um ein flexibles Weiterbildungsformat. Lernen Sie ortsunabhängig, in Ihrem eigenen Tempo und mit modularen Inhalten, die sich nahtlos in Ihren Berufsalltag integrieren lassen.

Interim-Management

Unser modulares Weiterbildungsprogramm richtet sich an Interim-Manager:innen und Berater:innen. In kompakten zweitägigen Modulen erwerben Sie praxisnahes Wissen zu relevanten Themen, flexibel, effizient und ohne lange Ausfallzeiten. Dank des Bausteinprinzips stellen Sie Ihr individuelles Programm selbst zusammen.

General Management Programme

Das EBS General Management Programme (GMP) bereitet Führungskräfte darauf vor, Unternehmen in einer komplexen und dynamischen Geschäftswelt erfolgreich zu führen. Das modulare Programm vermittelt praxisnah Kompetenzen in Strategie, Finanzen, Innovation, kunden-zentrierter Wertschöpfung und Leadership. Reale Praxisprojekte und ein Capstone-Projekt sichern den direkten Transfer in den Berufsalltag.

Ihre Ziele für 2027 sind der Startpunkt. Unsere Programme der Weg. Gehen wir ihn gemeinsam.

Sprechen Sie mit uns für eine individuelle und unverbindliche
Karriereberatung.



Dr. André Hollstein
Head of EBS Executive School

Burgstraße 5
65375 Oestrich-Winkel
T + 49 6723 9168 830
info.es@ebs.edu

› [ZUR ANMELDUNG](#)